



О компании

«Иннова» — крупнейшая на российском рынке компания-издатель онлайн-игр. Среди наших проектов всемирно известные бренды, в том числе легендарный Lineage 2, на данный момент самый графически совершенный онлайн-мир Aion, и ураганный, динамичный шутер Point Blank. Аудитория наших онлайн-проектов исчисляется миллионами игроков.

Наша основная цель быть лидером на рынке онлайн-развлечений, развивать индустрию в целом. Мы создаем проекты, открывая для своих клиентов новые вселенные. Это наша работа, и мы ее любим. Никогда не останавливаться и всегда поднимать планку - наше правило. Нашу команду отличает стремление к постоянному обучению и развитию, целеустремленность и упорство, готовность преодолевать любые трудности. Мы движемся только вперед и вверх!

Программа набора молодых специалистов «Инновы»

Программа набора молодых специалистов «Инновы» — это удивительная возможность реализовывать свои идеи с первого дня работы в компании. Участники программы станут частью команды глобальных IT-проектов и получат неограниченную свободу в принятии решений. Мы разыскиваем молодых специалистов, обладающих аналитическими способностями, свежим взглядом на вещи и жаждущих изменить мир к лучшему.

Работая в одной команде с профессионалами высокого класса, молодые специалисты выполняют интересные и амбициозные задачи, имеют полную свободу для реализации своих идей, и становятся успешными на рынке высоких технологий.

Программа длится год, в течение которого каждый может решить в каком направлении ему интересней всего развиваться, у наших участников будет множество шансов реализовать весь свой творческий потенциал!

Обязанности:

- Работа в проектной команде;
- Ведение собственных проектов;
- Взаимодействие с международным игровым комьюнити, помощь в решении их проблем;
- Анализ предложений и пожеланий пользователей;
- Донесение идей по улучшению проекта до разработчиков и координация их реализации;
- Выявление закономерностей проблем и поиск их комплексного решения.

Условия:

- Неограниченные возможности для обучения и личностного развития

Программа набора молодых специалистов

- Возможность через 1,5-2 года стать руководителем IT-проекта
- Офис г. Москва
- Официальное оформление и социальный пакет (медицинская страховка, изучение иностранных языков и т.д.)
- Конкурентная заработная плата

Критерии отбора кандидатов

Целевая аудитория:

4-й курс бакалавриата, 5-й курс специалитета, магистры и выпускники 2010-11

- **Высшее образование или последние курсы факультетов точных наук**

Мы заинтересованы в студентах 4-ого курса бакалавриата, 5-ого курса специалитета, последнего курса магистратуры и выпускниках, недавно закончивших вуз. Мы готовы предложить участникам нашей программы возможность переехать в Москву и начать работать у нас сразу по окончании учебы. Мы оказываем участникам помощь и поддержку при переезде.

- **Хорошая успеваемость (средний балл не ниже 4.0 из 5);**

Мы отдаем себе отчет в том, что средний балл не всегда является точным показателем интеллектуального развития или знаний в конкретной области. Однако, мы ищем талантливых и амбициозных людей, и почти всегда бывает, что они поступают в вуз по олимпиадам и со школьными медалями, а заканчивают - с результатами не ниже 4.5 или с красным дипломом. Мы ищем студентов, которые инвестируют в свое будущее уже на уровне обучения, и в данном случае оценки являются хорошим показателем. Однако, мы рассматриваем кандидатуры ребят с показателями и ниже, особенно для факультетов со сложной технической специализацией.

- **Участие в профильных Олимпиадах и конкурсах (в школе и ВУЗе)**

Мы ищем активных, амбициозных, уверенных в своих силах, и жаждущих расти и развиваться! Среди участников нашей программы – победители Всероссийских и областных Олимпиад по физике, математике и информатике среди школьников, победители различных профильных студенческих Олимпиад.

- **Аналитические способности**

Участников нашей программы отличают хорошо развитые аналитические способности и нестандартный взгляд на решение проблем.

- **Высокие коммуникативные навыки, умение и желание работать в команде**

С первого дня программы участники будут работать в командах друг с другом, с предыдущими участниками программы и ее выпускниками, а также с наставниками - профессионалами высокого класса. Ребята, которых мы ищем, доброжелательны, открыты к общению, легко находят общий язык с коллегами.

- **Лидерские качества**

Программа набора молодых специалистов «Инновы» — это удивительная возможность реализовывать свои идеи с первого дня работы в компании. Участники программы станут частью команды глобальных IT-проектов и получают неограниченную свободу в принятии решений. Лидерские качества помогают участникам нашей программы расти и развиваться вместе с компанией, так как молодые специалисты имеют полную свободу для реализации своих идей.

- **Умение ставить амбициозные цели и добиваться их**

Ребята, участвующие в нашей программе не боятся ставить перед собой высокие цели, не боятся достигать их и двигаться вперед, поднимая планку еще выше.

- **Креативность, умение творчески подходить к любому заданию**

Мы ищем талантливых людей, способных изменить мир!

Этапы отбора

1. Предварительный отбор (по договоренности)
2. Собеседование с руководителем программы набора молодых специалистов.
3. Собеседование с HR-менеджером.
4. Успешно прошедшие собеседование с HR менеджером отправляются на финальное интервью с генеральным директором компании
Расходы на поездку в Москву оплачиваются компанией.

Формы сотрудничества с ВУЗами:

1. Организация мастер-классов, профильных олимпиад, конкурсов на базе ВУЗа/ факультета сотрудниками компании. Призовой фонд.
2. Конкурсная стипендиальная программа для студентов 3-4 курса.
3. Возможность пройти летнюю стажировку/ производственную практику в московском офисе компании
4. Спонсорская помощь факультетам/кафедрам (образовательные ресурсы, оборудование и т.п.)