

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**ПРИКАЗ**

«29» января 2015 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 37-02

**Об утверждении Регламента заключения эффективного контракта  
с научно-педагогическими работниками Южного федерального  
университета**

Во исполнение п. 4. Решения Ученого совета ЮФУ по вопросу «Об основных направлениях кадровой политики ЮФУ» от 26 декабря 2014 г., по результатам правовой экспертизы, проведенной Комиссией при Ученом совете университета по правовому сопровождению введения эффективного контракта, с учетом предложений, поступивших от руководителей структурных подразделений, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый Регламент заключения эффективного контракта с научно-педагогическими работниками Южного федерального университета.

2. Контроль за координацией нормативно-правового обеспечения возложить на начальника Правового управления В.В. Страхова.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора М.В. Сероштан.

Ректор



М.А. Боровская

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕН

приказом Южного федерального  
университета

от «29» 01, 2015 г. № 37-01

## РЕГЛАМЕНТ

### заключения эффективного контракта с научно-педагогическими работниками Южного федерального университета

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Регламент определяет порядок действий при заключении эффективного контракта в Южном федеральном университете (далее – Университет) с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.2. Нормативно-правовую основу для реализации настоящего Регламента составляют:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;

Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

1.3. Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и

качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Все мероприятия по переходу на эффективный контракт (объявление конкурса, направление уведомлений работникам, заключение дополнительных соглашений с работниками) должны быть реализованы с учетом установленных в Университете сроков перехода.

## **II. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА С ВНОВЬ ПРИНИМАЕМЫМИ РАБОТНИКАМИ**

2.1. В соответствии со ст. 332 ТК РФ заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в образовательной организации высшего образования, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

2.2. Процедура проведения конкурсного отбора реализуется в соответствии с Положением «О порядке замещения должностей научно-педагогических работников», утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 04.12.2014 № 1536.

2.3. В целях ясности и однозначности понимания условий конкурса в объявлении о его проведении необходимо указать, что подача документов на участие в конкурсе означает согласие заключить эффективный контракт на предлагаемых условиях в случае прохождения конкурсного отбора, а также информацию о том, где можно ознакомиться с условиями эффективного контракта;

2.4. При заключении трудового договора с лицом, прошедшим конкурсный отбор, необходимо учесть следующие обстоятельства:

2.4.1. Законодательно запрещено отказывать в приеме на работу лицам, избранным по конкурсу на замещение соответствующей должности (абз. 3 ч. 2 ст. 16, ст. 18, ч. 1, 2 ст. 332 ТК РФ).

2.4.2. Трудовой договор с работниками Университета заключается в форме эффективного контракта (План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение

эффективности образования и науки», утвержденный Распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р, Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н).

### **III. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА С РАБОТНИКАМИ, УЖЕ ПРОШЕДШИМИ КОНКУРСНЫЙ ОТБОР**

3.1. Переход на эффективный контракт для работников Университета является обязательным. Он оформляется дополнительным соглашением к уже имеющемуся трудовому договору.

3.2. В соответствии с ч. 2 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. Кроме того, уведомление должно информировать работника о возможности получения сведений о вакантных ставках при обращении в Управление кадров и кадровой политики Университета с указанием часов работы, фамилии и должности ответственного работника, а также о необходимости сообщить в Управление кадров и кадровой политики о своем несогласии на продолжение работы в новых условиях.

3.3. Если имеющийся трудовой договор с работником, прошедшим конкурсный отбор, носит срочный характер, работник будет считаться заключившим эффективный контракт с момента подписания дополнительного соглашения до истечения срока, на который с ним был заключен трудовой договор по итогам ранее проведенного конкурса.

3.4. Если срок трудового договора с работником истекает до 30.06.2015 года, уведомление ему не направляется и замещение вакантной ставки осуществляется в порядке, предусмотренном Разделом 2 настоящего Регламента.